



**Изменения
В Положение об оплате труда работников колледжа**

1. Читать Приложении № 4 Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу колледжа в следующей редакции:

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель директора по обеспечению безопасности образовательного процесса
4. Дежурный общежития
5. Техник
6. Лаборант
7. Заведующая канцелярией
8. Заведующая хозяйством
9. Заведующая научно-технической библиотекой
10. Заведующий общежития
11. Системный администратор
12. Бухгалтер 1 категории
13. Ведущий бухгалтер
14. Ведущий экономист
15. Ведущий специалист по закупкам
16. Начальник отдел кадров
17. Начальник отдела по информатизации образовательного отдела
18. Уборщик служебных помещений
19. Дворник
20. Сторож(вахтер)
21. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
22. Кастелянша
23. Секретарь учебной части
24. Заведующая столовой
25. Кассир
26. Заведующая складом
27. Уборщик производственных помещений
28. Мойщик посуды
29. Повар
30. Водитель автомобиля

2. Читать Приложении № 5 Перечень должностей, относящихся основному персоналу колледжа

1. Заместитель директора по учебной работе
2. Заместитель директора по воспитательной работе
3. Заведующий учебно-производственной практикой
4. Заведующий методическим отделом
5. Руководитель сектора физического воспитания

6. Руководитель сектора дополнительного образования
7. Педагог-организатор
8. Методист
9. Педагог – психолог
8. Воспитатель
9. Преподаватель

3. Дополнить пункт 3.3 главы 3 Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их установления подпунктом 5)

5) доплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и месячной заработной платой работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

4. Пункт 5.4 главы 5 Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера читать в следующей редакции:

5.4 Должностные оклады заместителей директора колледжа, главного бухгалтера устанавливаются руководителем колледжа по согласованию с Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа в следующих размерах:

- заместителю директора по учебной работе, главному бухгалтеру на 30% ниже должностного оклада;
- заместителю директора по воспитательной работе, заместителю директора по обеспечению безопасности образовательного процесса на 35% ниже должностного оклада директора.

5. Дополнить пункт 4.4. главы 4 Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления подпунктом 7)

7) выплаты за наставничество

Размер выплаты за наставничество в каждом конкретном случае определяется с учетом количества прикрепленных к наставнику работников и устанавливается в процентах от оклада (ставки заработной платы за норму часов) работника-наставника, но в любом случае не может быть менее 5% от оклада. Конкретные размеры и периоды осуществления наставничества определяются дополнительными соглашениями с работниками-наставниками.